



### Unserer Stärken:

#### Know-How

Durch unsere wissenschaftlich fundierten Ansätze und unsere internationale Erfahrung verringern wir Ihr Risiko und helfen Ihnen Fehler und Irrtümer zu vermeiden. Damit sparen Sie in Ihrer Organisation Lehrgeld durch das „Lernen von den Großen“.

#### Gründliche Diagnose

Wir verringern durch unsere fundierte Analysen von Ursachen- und Zielsystemen organisatorische Design-Fehler. Dadurch vermeiden wir bereits in der Umsetzung Fehlerquellen und die daraus potentiell resultierenden teuren Konsequenzen.

#### Effektives und effizientes Vorgehen

Wir vermeiden „Leerzeiten“ und sparen Kosten durch individuell auf die Mitarbeiter abgestimmte und zeit- und zielgerichtet Kommunikation, Methoden und Ansätze damit Sie das Richtige in Time zur Verfügung haben.

#### Nachhaltiger ROI

Ihr Unternehmen profitiert von der messbaren Verbesserung der internen und externen Kommunikation, der Bündelung des vorhandenen Know-How Pools, der Sammlung innovativer Energien und dadurch mit Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit.

*Denke immer daran, dass Deine eigene Entschlossenheit erfolgreich zu sein, wichtiger ist als alles andere.*

A. Lincoln

## Ihr Team + unsere Erfahrung

Unser Spezialisten Team in den Bereichen Konfliktmanagement, Mediation, Verhaltensforschung, Kommunikationspsychologie, Projekt-Mentoring, IT Architektur, Veränderungs- Management hilft unseren Kunden u.a. folgende Fragen zu klären:

- Wie sind die Erfahrungen mit Neuen Führungskräften und deren Entwicklungen bzw. deren Erfolgsraten?
- Wie gut gelingt es das Employer Branding zu stärken und damit effektiv den Fachkräftemangel zu adressieren?
- Wie geht es Unternehmen mit Innovation und Kundenorientierung?
- Gibt es Faktoren (zB. Unternehmenskultur) die intern Innovation ver- bzw. behindern?
- Wie gut gelingt es sich gegen Mitbewerber zu behaupten?
- Wie optimieren wir Prozesse um im digitalen Wandel mithalten zu können?
- Schaffen wir die Brücke zwischen Strategie, Management und der Organisation in Zeiten des Wandels?
- Sind wir am Weg zu einer „Lernenden Organisation“?

Denn wie ein guter ARZT auch schon im Vorhinein darauf achtet, bei seinen Patienten Krankheiten zu vermeiden , so achten auch wir darauf den Faktor Mensch im Unternehmen strategisch zu verankern. Mit unserem X-Ray erfassen wir die IST- Situation der Organisation und können Veränderungen zielgerichtet planen und messen.

Diese organisatorischen Anpassungen (z.B. größere IT Systemeinführungen wie ERP, CRM etc.) werden durch wissenschaftlich fundierte Untersuchungen in der Organisation messbar gemacht.

Die Erfolgskontrolle im Hinblick auf Nachhaltigkeit der organisatorischen Maßnahmen wird dadurch auf einer objektive Basis gestellt und die Auswirkungen auf das komplexe soziale System - Unternehmen - werden damit transparent.

Eine zielgerichtete und genaue Steuerung der geplanten Änderungen (z.B. Steigerung des Wissens- Transfer und die Zusammenarbeit bei komplexen Vertriebs- Situationen) wird damit möglich.

Mit unseren Erfahrungen in internationalen Konzernen ersparen wir Ihnen teure Lern-Erfahrungen und beschreiten mit Ihnen den Weg zum Erfolg.

A P-HS GmbH • A-1200 Wien, Dresdner Straße 46/31  
FB : 361 467w • UID: ATU 664 31 667 • DUNS: 300 224 054  
<https://ap-hs.net> • e: [office@ap-hs.net](mailto:office@ap-hs.net) • t: +43(1)997 13 81



Active. Personal. Human. Solution

## Ihr Team + unsere Erfahrung

Active Personal Human Solution — bei uns ist der Name Programm. Wir unterstützen unsere Kunden mit nachhaltigen auf den Menschen zentrierten Lösungen im Organisationsdesign, Change Management und Projekt Umsetzung .

*It doesn't make sense to hire smart people and then tell them what to do;  
we hire smart people so they can tell us what to do.*

Steve Jobs

### Beruflicher Werdegang von Ing. Alfons Parovszky, MSc

- 2011 AP-HS GmbH – Active Personal Human Solution  
Gründer u. Geschäftsführer  
Schwerpunkt Organisations- Re-Design ergänzt mit IT und Interfaces in der Organisation
- 1996 – 2011 Microsoft  
Funktionelle Leitung des EMEA Partner Teams  
EMEA: Europe Middle East & Africa  
Steuerung und Design der Ablauf- u. Aufbau-Organisation  
Microsoft Services Organisation in EMEA  
Knowhow-Transfer von „Best Practices“ zu Partnern  
Weltweites Knowledge Management und Training (Budgetverantwortung für mehrere Millionen USD)  
Weltweites Change Management für strategische Initiativen der Services Organisation
- 1993 - 1996 Moore MultiCopy Ges.mbH
- 1989 - 1993 Rank Xerox Austria
- 1987 - 1989 Philips Data Systems
- 1986 - 1987 Siemens Österreich AG - PSE
- Ausbildung**
- 2011 Post Graduate - ARGE Bildungsmanagement  
Master of Science Coaching & Organisation Development
- 1986 Wirtschaftsuniversität Wien - Betriebswirtschaft
- 1985 HTBL Wien X Fachrichtung Maschinenbau  
Ingenieur Maschinenbau
- Weiterbildung - Trainings**
- Siebel Sales, angewandte Verkaufspsychologie, Präsentations- Skills (Infotraining, Kreativ- Methoden, Six Thinking Heads), Leadership Development, Team Leadership, Tango Business Simulation, Projekt Management: SCRUM, MSF, SDLC, PMP/PMI, Six Sigma, ITIL, MOF
- Zertifizierungen**
- Xerox Central Printing Systems Pre-Sales Analyst  
Microsoft Certified Systems Engineer  
Microsoft Certified Trainer
- Sprachen**
- Deutsch – Muttersprache  
verhandlungssicheres Englisch
- Marktangebote**
- Internationales Projekt Management  
GDRP/DSGVO Consulting und Umsetzung  
SEM / SEO / IT Beratung und individuelle SW-Lösungen (mobility)  
CloudKompass (cloudkompass.net)  
Organisations- Re-Design / Organisatorisches X-Ray  
Human Kapital Analyse und Leadership Ramp-Up



### Ing. Alfons Parovszky, MSc

Gründer der AP-HS GmbH

AlfonsP@ap-hs.net

+43(699)1997-13-81

1200, Dresdner Str. 46

IT – von Betriebssystemen bis zur Entwicklung (Multiplattformen)

Internationale Management– Erfahrungen (15 Jahre @ Microsoft

USA/EMEA) :

Projekt Management

Risk Management

Change Management

Coaching & Organisations-entwicklung

Empathie & Kontaktfreudigkeit

Überzeugungsenergie

Zertifizierter Trainer (Prj. Mgmt.)

Verhandlungssicheres Englisch

Interessen:

Menschen – Kommunikation  
Körpersprache – Psychologie

Konstruktivismus – Ganzheitlichkeit

Innovation & Entrepreneurship

Aikido, Musik (Klassik),  
Schach, Kochen & Essen

*You've got to start with the  
customer experience and  
work back towards  
the technology.*

Steve Jobs



Active Personal Human Solution